

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

سلم تقييم ملحق بالقرار رقم 345 المؤرخ في 09 مارس 2026
الذي يحدد معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج
(مخصص لفئة الموظفين الإداريين والتقنيين)
خاص بالمؤسسات الجامعية والمدارس

1. معلومات حول الموظف:

اللقب: الاسم:
تاريخ ومكان الإزدياد:/...../.....
الشهادة الجامعية:

2. معايير التصنيف:

النقطة	النقاط	المعايير
	12 نقاط	الرتبة أعلى من 17
	11.5 نقاط	الرتبة 17
	11 نقاط	الرتبة 16
	10.5 نقاط	الرتبة 15
	10 نقاط	الرتبة 14
	9.5 نقاط	الرتبة 13
	9 نقاط	الرتبة 12
	8.5 نقاط	الرتبة 11
	8 نقاط	الرتبة 10
	0.5 نقطة لكل سنة (10 نقاط كحد أقصى)	الأقدمية في القطاع
	01 نقطة واحدة	التحكم في لغة التكوين حسب الوجهة
	02 نقطتين	التسجيل في المركز المكثف للغات في اللغة الانجليزية (مع ضرورة رفع المستوى خلال السنوات المقبلة)
	03 نقاط كحد أقصى	الحضور
	03 نقاط كحد أقصى	الكفاءة في العمل
	03 نقاط كحد أقصى	المبادرة
	03 نقاط كحد أقصى	التفرغ
	01 نقطة واحدة كحد أقصى	المساهمة في تجسيد أليات القرار الوزاري رقم 1275 المؤرخ في 27 سبتمبر 2022 الذي يحدد كفايات إعداد مشروع مذكرة تخرج للحصول على شهادة جامعية مؤسسة ناشئة / براءة اختراع من قبل طلبة مؤسسات التعليم العالي
	01 نقطة واحدة (نقطتين كحد أقصى)	شهادة تثبت عمل داخل هيئات المرافقة (الوحدات الجامعية: مركز تطوير المقاولاتية، مركز المسارات المهنية، (CDC)، نادي البحث عن الشغل، حاضنة أعمال، مركز دعم التكنولوجيا و الابتكار (CATI)، المشاركة في الحياة الجامعية، عضوية في اللجان الدائمة
	02 نقطتين كحد أقصى	المشاركة في المشاريع الدولية (شهادة المشاركة)
	02 نقطتين كحد أقصى	المنصب العالي (هيكلي/وظيفي)
	ناقص 05 نقاط لكل تربص	عدد الإستفادات من التربصات المنجزة بالخارج خلال الست السنوات السابقة
		مجموع النقاط
عدد الموظفين المترشحين:.....	ترتيب الموظف	
مقبول/ مرفوض	رأي لجنة الانتقاء للهيئة التابعة للمؤسسة الجامعية	

أسباب الرفض: (يجب أن يكون الرفض مبررا) حرر بتاريخ:

ملاحظات هامة:

- لا يمكن أن يكون عضو لجنة الانتقاء يحمل صفة المترشح برسم سنة الإنتقاء.
- يتم تنفيذ التربص قصير المدى في الخارج حصرا في إطار الإتفاقيات الدولية المبرمة.