

Université Mouloud Mammeri de Tizi-Ouzou

Faculté des sciences économiques, commerciales et des sciences de gestion

Département des Sciences de Gestion

Annexe N° : I

Thématiques des Mémoires de Master 2021-2022

Spécialité : G.R.H

Responsable du Master : Mme OUAMAR SABRYA

N°	Thématique	Avis CSD
01	Thème : Analyse de la procédure d'assurance des salariés en Algérie ?	OK
02	Thème : L'impact de la rémunération sur la motivation des salariés :	OK
03	Thème : La gestion des carrières du personnel au sein d'une administration publique } cas de la direction des impôts	OK
04	Thème : La place des pratiques de la formation dans l'entreprise algérienne	OK
05	Thème : enjeux et modalités du processus de recrutement au sein de l'entreprise algérienne : illustration à travers le cas de l'ENIEM	OK
06	Thème : Impact des TIC sur la GRH au sein d'une administration publique	OK
07	Thème : La gestion des risques professionnels dans les entreprises publiques algériennes :	OK
08	Thème : La gestion des carrières au service de la motivation et du développement de l'employabilité des salariés	OK
09	Thème : Le e- recrutement comme illustration de la transformation digitale de la fonction RH	OK
10	Thème : la fonction RH face aux changement dans les organisations : impact des TIC	OK
11	Thème : le management participatif comme facteur de motivation des salariés : Cas ENEL	OK
12	Thème : la gestion des carrières et sa relation avec la satisfaction et la motivation du personnel dans l'entreprise publique : cas de l'entreprise publique économique ENEL	OK
13	Thème : La formation, outil de développement du capital humain dans l'entreprise. comme	OK
14	Thème : Analyse des rôles du Manager au sein de l'entreprise algérienne : Cas de L'ENIEM	OK

15	Thème : La pratique du recrutement : une dimension stratégique au sein de l'organisation publique algérienne : cas de CHU.TO <i>à reformuler</i>	<i>à reformuler sans soumettre à nouveau au CSO</i>
16	Thème : Analyse des enjeux des risques professionnels : quelles perspectives sur la motivation des salariés au sein de l'entreprise EI	OK
17	Thème : La politique de recrutement au sein d'un organisme financier : quelles opportunités à saisir : cas de la CNEP T-O	<i>à reformuler sans le soumettre à nouveau au CSO</i>
18	Thème : la communication dans l'entreprise et son impact sur la motivation du personnel	OK
19	Thème : la gestion de la formation : quels effets sur l'apprentissage organisationnel	OK
20	Thème : La mise en place d'un SIRH dans l'entreprise Algérienne.	OK
21	Thème : La prise en charge du système de motivation au sein des entreprises algériennes.	<i>à reformuler sans le soumettre à nouveau au CSO</i>
22	Thème : Le changement organisationnel et la ressource humaine ?	<i>à rel. CSO</i>
23	Thème : la politique de la rémunération comme vecteur d'amélioration de la performance de l'entreprise	OK
24	Thème : La mobilité interne comme facteur de motivation au travail : cas ADE T-O	OK
25	Thème : La rémunération comme facteur de motivation des salariés dans les compagnies d'assurances : Cas CRMA	OK
26	Thème : la communication interne : outil de la gestion des conflits	OK
27	Thème : la contribution de la communication interne à la motivation du personnel.	OK
28	Thème : Le rôle de la formation dans l'amélioration des compétences du personnel	OK
29	Thème : L'impact de l'amélioration des conditions de travail sur le capital humain : cas Tifra Lait	OK
30	Thème : La réalité de la gestion électronique et la ressource humaine dans l'entreprise économique : cas de la raffinerie de la Sonatrach	OK
31	Thème : Le recrutement comme politique d'ajustement des besoins en compétences dans l'entreprise.	OK
32	Thème : La communication interne comme stratégie d'implication de la RH	OK

33	Thème : l'apport du développement des compétences dans la gestion de l'intégration de nouvelles recrues.	OK
34	Thème : L'adéquation de la formation aux besoins de l'entreprise : cas de l'ENIEM	OK
35	Thème : Analyse des dispositifs de gestion dans le processus de recrutement d'une entreprise : cas NAFTAL	OK
36	Thème : L'impact des conditions de travail sur la motivation des salariés	OK
37	Thème : Analyse des déterminants de la satisfaction au travail et de la fidélisation des salariés : cas NAFTAL	OK
38	Thème : le système d'information : un impératif stratégique pour le développement des compétences.	OK
39	Thème : La politique RH de l'administration publique : réalités en temps de la crise sanitaire COVID 19	à reformuler le thème à modifier
40	Thème : L'évaluation des compétences dans le cadre du changement organisationnel de l'entreprise algérienne	OK
41	Thème : le développement des compétences dans le cadre d'une démarche globale de la qualité.	OK
42	Thème : le rôle de l'évaluation des compétences dans la motivation des ressources humaines au sein de l'entreprise : cas de l'entreprise publique NAFTAL	OK
43	Thème : l'impact de l'amélioration des conditions de travail sur le capital humain : Cas CHU T-O	selon demandeur (voir page 11-20)
44	Thème : L'évaluation post formation et son impact sur la gestion des carrières	OK
45	Thème : Le rôle de la fonction ressource humaine pour le bien être au travail. sans	OK
46	Thème : Evaluation des effets de la formation sur le développement des salariés : Cas Tifra Lait.	à reformuler sans le mot évaluation à modifier
47	Thème : La communication interne : vecteur d'efficacité dans l'entreprise.	OK
48	Thème : Analyse du rôle d'un DRH dans le dialogue social	OK

Chef de filière

Chef de département

chef de la spécialité