

### Constat :

Le processus de motivation au travail est un phénomène complexe. Elle est liée à des facteurs économiques, sociaux et environnementaux. La motivation au travail correspond à ce qui encourage chaque salarié à atteindre ses objectifs et à s'investir dans les projets de l'entreprise. La dé-motivation au travail par contre peut être rapprochée d'autres concepts comme le désengagement, le mal-être, le stress... Devenu un enjeu prioritaire, les entreprises algériennes doivent trouver des solutions et proposer aux managers et aux salariés des outils permettant de nourrir leur motivation au travail. Car face aux difficultés de recrutement et à la pénurie des compétences, il est effectivement indispensable de s'intéresser aux leviers motivationnels des candidats. Mais aussi, à ce qui les poussent à vouloir quitter leur travail.

### Travail à faire :

- 1- Proposer un thème de recherche qui encadre le problème soulevé dans le texte.
- 2- Établir un plan de travail.
- 3- Proposer une question au problème soulevé dans le texte ainsi que les hypothèses qui lui convient
- 4- Pour le travail de terrain, expliquer comment traiter une telle question : choix de méthode d'investigation, type de la démarche, la méthode de collecte et traitement des données (justifier les choix).

Alimenté par WPS Office



Nombre de  
mots



Afficher le  
répertoire



Affichage  
mobile



Éditer