

4. La révolution silencieuse ou scientifique (0.5pts).

Les sciences dites dures notamment la physique, la biologie et la chimie, ont largement influencé les catégories des dites sciences molles ou sociales.. Les applications de ces sciences et leurs résultats extraordinaires dans l'amélioration de la vie des hommes surtout en sciences médicales et la technologiques ont fasciné les personnes ayant la volonté d'étudier les phénomènes de la vie individuelle et collective en imitant les mêmes schèmes. (1pts)

Question 02 :.....08 pts.

En sociologie des organisations, plusieurs écoles et théories ont tenté d'expliquer et de mettre en application des principes contribuant au bon fonctionnement de ces organisations et à l'accroissement de leur productivité. Expliquer deux grandes catégories d'écoles en sociologie des organisations en mettant en avant deux théories de chaque école.

Réponse

Les écoles (vous êtes tenus de prendre en compte deux théories pour chaque école)

1.L'école classique (1pts)

L'école classique est considérée comme pionnière dans l'analyse sociologique des organisations. Les partisans de cette école préconisent une démarche de techniciste du travail et une rationalisation organisationnelle. (1pts)

Théories de l'école classique (2pts)

- Théorie de l'organisation scientifique du travail (OST) (Frederick Taylor)
- La théorie de l'administration (Henri Fayol)
- Théorie bureaucratique (Max Weber).

2.L'école comportementale (1pts)

L'école des comportementalistes de l'organisation a pour objectif le dépassement du caractère formel des théories classiques. , plusieurs courants ont développé une vision plus complète du comportement des acteurs dans les organisations. Il ne s'agit pas d'ignorer l'importance de la structure formelle, mais de montrer en quoi celle-ci est façonnée par les besoins, les capacités, les limites des individus et dans quelle mesure elle façonne leurs comportements. (1pts)

Théories de l'école comportementale (2pts)

- Théorie des relations humaines (Elton Mayo)
- Théorie de la motivation et des besoins (Abraham H. Maslow et Fred Herzberg)
- Théorie de la philosophie de gestion (Douglas McGregor)
- Théorie de la prise de décision et équilibre organisationnel (Semion).