

- Corrigé - type -

Département des Sciences de Gestion
Module : Introduction au management

2 Année LMD 2023/2024
Durée : 1H30 / Section A

EMD

Nom :

Prénom :

Groupe :

1- Parmi les acceptions de l'entreprise, nous trouvons celle de l'entreprise comme une organisation, explicitez (04 points)

01 Entreprise comme une organisation :
Une organisation est une collectivité humaine spécifique, définie par des frontières, des objectifs et des moyens.

02 En effet, l'entreprise, comme organisation se caractérise par :
03 Une finalité relative à la détermination d'un plan d'action ;
04 Un personnel qualifié, concourant à réaliser la finalité ;
05 Système finalisé de communication permettant la circulation d'information ;
06 Règles formelles dictant au personnel la manière de se comporter ;
07 Procédures qui dictent la manière dont le personnel est supposé réaliser son travail, les modalités de contrôle

08 2- Comment les systèmes de gestion, contribuent-ils à assurer à l'entreprise une gestion performante au quotidien ? (05 points)

09 les systèmes de gestion et leur rôle dans une gestion performante :
10 le système de finalisation permet à l'entreprise de déterminer la finalité, les missions et les objectifs temporels dans des horizons donnés. le système organisation, infini de réaliser sa finalité, l'entreprise doit s'organiser d'une manière adéquate (choix de structure organisationnelle appropriée & Allocation de ressources).
11 Système Animation se matérialise dans la gestion de la ressource humaine de l'entreprise.
12 Système d'information chargé de fournir l'entreprise en information requises pour le bon fonctionnement des autres systèmes. le système de contrôle évalue la performance de chacun des systèmes précédents en termes d'efficacité [atteinte des objectifs] et d'efficience [exploitation des ressources]. Il faut noter que chacun de ces systèmes contribue à gérer l'entreprise de manière performante au quotidien.

13 3- Quelles sont les perceptions qu'ont les tenants des écoles classiques, et des relations humaines de la rémunération des employés ? (05 points)

14 Pour l'école classique, en particulier, avec la contribution de TAYLOR & FORD, la rémunération est considérée comme l'unique source de motivation chez l'employé, où le salaire au rendement (TAYLOR).