

05,00
05,00

et les Five dollars a day de FORD.

025

Pour l'étude des relations humaines, à travers notamment les contributions de MAYO & HERZBERG, ceux-ci perçoivent que le salaire est certes important pour l'employé, mais n'est pas considéré comme seule source de motivation, en fait, la motivation la plus durable provient de la satisfaction des besoins psycho-sociaux des employés. Comme l'estime, la reconnaissance, la responsabilité, l'initiative, ...

4- Les structures organisationnelles sont reliées étroitement aux facteurs de contingence, ainsi, dans une dissertation développez l'influence de ces facteurs sur la structure organisationnelle de l'entreprise (06 points)

Introduction (01)

Développement

Les structures organisationnelles des entreprises sont influencées par 04 facteurs de contingence, trois internes à l'entreprise et un facteur externe

01

* La technologie : WOODWARD a mis en avant que la technologie conditionne les structures organisationnelles à adopter :

→ la production en continu → Hierarchie longue et moins de personnel productif en raison de la forte automatisation;

→ la production en masse → Hierarchie courte & personnel productif nombreux;

→ la production unitaire → Hierarchie très courte, mode de communication informel

01

* La stratégie : à travers ses recherches, CHANDLER a déduit qu'historiquement, chaque grand changement de la forme d'organisation des entreprises examinées, correspond à une modification de la stratégie.

[la structure suit la stratégie]

01

* L'âge et la taille - l'ancienneté et la dimension d'une entreprise ont un impact sur sa structure, ainsi chaque fois que l'entreprise gagne en ancienneté (âge) sa structure se formalise davantage, et plus le nombre de salariés augmente et plus la structure est élaborée et complexe.

01

* L'environnement - BURNS & STALKER identifient deux types d'environnement, auxquels les entreprises doivent adapter leurs structures. Les structures qui conviennent pour les entreprises qui opèrent dans un environnement stable et prévisible sont les structures mécanistes (rigides); et les structures appropriées pour les environnements instables et imprévisibles, sont les structures organiques flexibles.

06,00
06,00

Conclusion (01)

N.B. Evitez les abréviations.