

Université Mouloud Mammeri de Tizi-Ouzou
Domaine Sciences Economiques,
Commerciales et des Sciences de gestion
Filière Sciences de Gestion

Licence « Gestion des Ressources Humaines »

Objectif

La licence prépare à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise. Elle permet d'acquérir les bases administratives et techniques des processus RH et de ses fonctions administratives. Elle escompte également outiller l'étudiant en lui offrant la capacité et les compétences nécessaires à la prise en charge d'un ou de plusieurs aspects de la gestion du personnel grâce à une vision transversale de tous les sujets RH de l'entreprise ou de l'organisation.



Elle forme à l'acquisition des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel.

En effet, fonction prépondérante au sein même des organisations, la maîtriser parfaitement nécessite de se familiariser avec les théories, les concepts et les pratiques qui en font le socle.

Elle se donne comme mission de former des professionnels en gestion des ressources humaines capables de réaliser la totalité des missions d'administration des ressources humaines en développant la mise en place d'outils de performance, et d'intervenir sur des projets RH.



– Profils et compétences visées

La licence académique « Gestion des Ressources Humaines » prépare à la formation de Master dans une multitude de spécialités (Gestion des Ressources Humaines, Management stratégique,...) par son programme riche en matière d'enseignements de base



Les domaines de compétences clés visés par cette formation sont :

- La Gestion sociale de l'entreprise ;
- La Gestion des politiques de RH ;
- La Gestion des outils et méthodes de la fonction RH ;
- La Gestion administrative du personnel.



– Potentialités régionales et nationales d'employabilité

Cette Licence offre de réels débouchés professionnels dans de nombreux secteurs et ce que ce soit dans les organismes publics ou bien privés. La formation dispensée prépare le diplômé à intégrer tous les secteurs d'activités confondus du fait qu'il s'agisse d'une fonction de soutien nécessaire à toute organisation ou entreprise.



Elle présente ainsi un fort taux d'employabilité dans le secteur public et privé, en exerçant des métiers aussi divers que:

- Assistant RH ;
- Gestionnaire administration du personnel ;
- Gestionnaire de paie ;
- Gestionnaire de formation ;
- Chargé de recrutement ;
- Consultant en recrutement ;
- Gestionnaire des Ressources Humaines ;
- Gestionnaire emploi et compétences ;
- Adjoint responsable RH ;
- Chargé d'études RH ;
- Chargé de développement RH...

