



Université Mouloud Mammeri de Tizi-Ouzou

Faculté des sciences économiques, commerciales et des sciences de gestion

Département des sciences gestion

LICENCE ACADEMIQUE

Gestion des ressources humaines

Responsable de l'équipe de formation

M^{me} SI MANSOUR Farida

I – Fiche d'identité de la Licence

1 - Localisation de la formation :

Faculté (ou Institut) : Sciences Economiques, Commerciales et Sciences de Gestion (FSECG)

Département : Sciences de gestion

2- Partenaires extérieurs

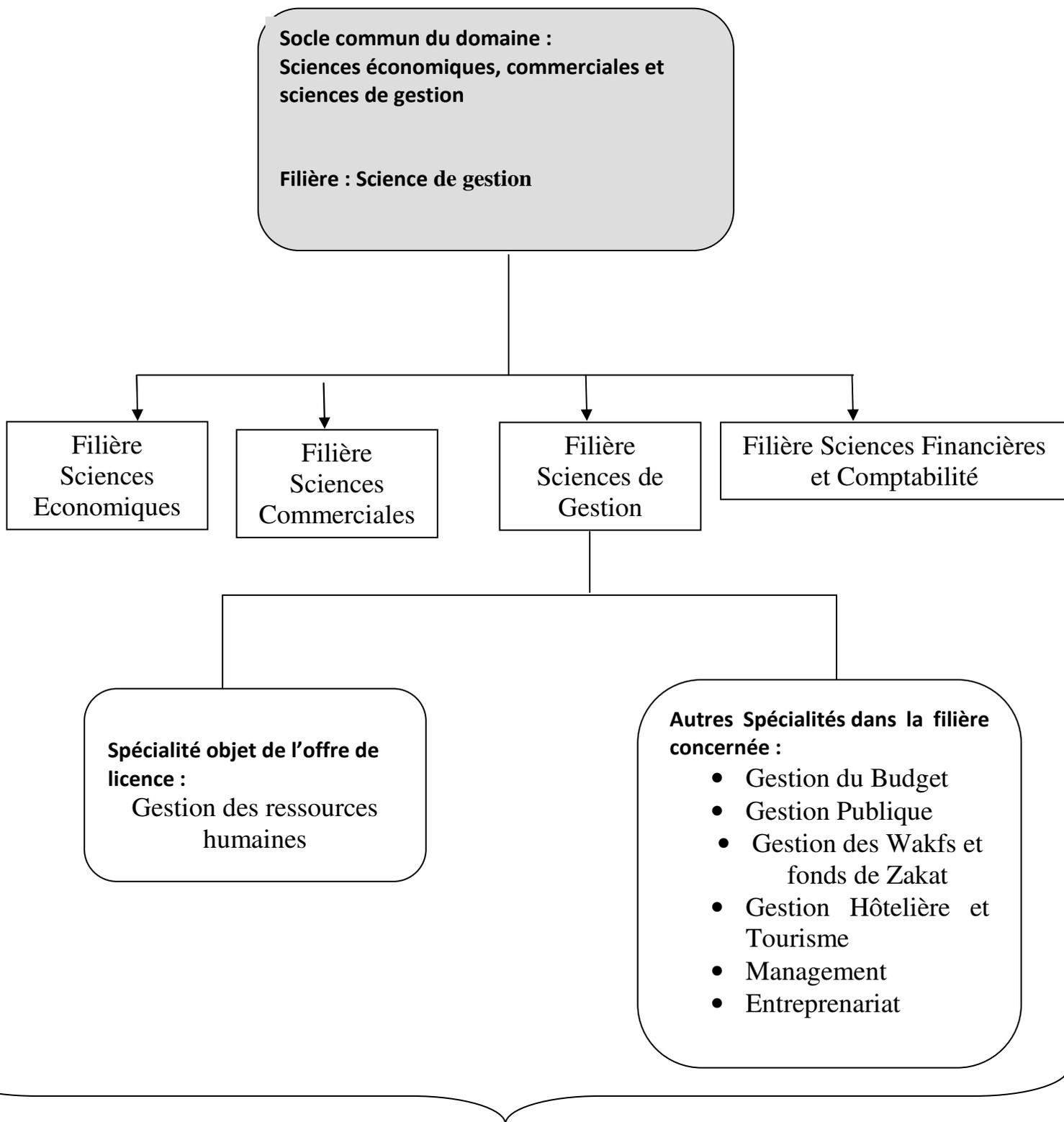
- Ecole supérieure de management, Alger
- EHEC, Alger
- CREAD

Entreprises et autres partenaires socio économiques :

- ENIEM (Entreprise Nationale des Industries de l'Electroménager)
- ENEL (Entreprise Nationale Electro Industries)
- Groupe SAIDAL
- NAFTAL
- ISOPLACO Sider Bâtiment
- Endimed Tizi-Ouzou

3 – Contexte et objectifs de la formation

A – Organisation générale de la formation : position du projet



MASTERS

B – Objectifs de la formation

L'objectif principal de cette spécialité est la transmission des connaissances de base en gestion et plus particulièrement en Gestion des ressources humaines afin de permettre aux étudiants l'obtention du niveau L3 et l'accès à un Master, recherche ou académique, dans la spécialité, par la suite.

Les objectifs recherchés par la formation dans cette spécialité Gestion des ressources humaines sont aussi de permettre aux étudiants :

- De développer leurs connaissances et par conséquent, leurs capacités d'analyse en gestion des ressources humaines et d'enrichir les connaissances en matière de concepts et techniques utilisés dans le domaine des sciences de gestion pour mieux s'adapter à la vie professionnelle;
- De développer leurs aptitudes et leurs compétences dans toutes les disciplines de la gestion et plus particulièrement celle de la gestion des ressources humaines leur permettant l'accès à plusieurs métiers dans les différents secteurs d'activité (financier, agriculture, industriel ou de service) et dans toutes les institutions publiques ou privées (banques, sociétés d'assurances, cabinets d'expertise financière, enseignement, douanes, entreprises industrielles, commerciales ou de service, coopératives, associations, collectivités locales, hôpitaux) ;
- De développer leurs capacités et aptitudes à créer leur propre activité par l'ouverture de cabinets de consulting en ressources humaines ;
- D'avoir des connaissances leur permettant de poursuivre leurs études pour un master professionnel ou un master recherche que ce soit au niveau des universités algériennes ou étrangères ;
- Assurer une formation de qualité en prenant en charge la satisfaction de la demande sociale légitime en matière d'accès à l'enseignement supérieur,
- Mise à niveau de l'enseignement supérieur en Algérie avec les standards internationaux,
- Réaliser une véritable osmose avec l'environnement socio-économique en développant toutes les interactions possibles entre université et le monde qui l'entoure (marché de travail)

C – Profils et compétences visés :

A travers cette spécialité, le profil visé est d'arriver à offrir à l'étudiant une formation spécialisée dans le domaine de la gestion des ressources humaines qui lui facilitera son insertion dans tous les domaines de la vie professionnelle et son inscription dans toutes les disciplines de la gestion pour poursuivre des études en Master. Elle vise à former des gestionnaires de haut niveau capables d'assurer des fonctions d'encadrement dans tous les types d'organisation et de préparer des futurs enseignants-chercheurs en Sciences de gestion à une poursuite d'étude en doctorat.

Il vise aussi à former des cadres en ressources humaines, à potentiel, pragmatiques et réflexifs, capables d'évoluer vers des postes à responsabilités dans le domaine de la gestion des ressources humaines, des relations du travail, de l'emploi et de l'insertion.

Cette spécialisation en Gestion des ressources humaines se base sur la formation acquise durant les deux premières années (L1 et L2) de la licence qui a permis aux étudiants d'avoir des pré-requis élémentaires :

- En L1 : Introduction à l'économie, introduction à la sociologie, introduction au management et en sociologie des organisations.
- En L2 : Economie de l'entreprise, gestion des entreprises, en techniques quantitatives, En partant des connaissances mentionnées ci-dessus et potentiellement acquises, le

programme du L3 est établi pour compléter ces connaissances pré-requises et assurer aux étudiants le profil de gestionnaire. Ainsi, trois déterminants ont guidé notre réflexion pour élaborer ce programme :

- Un approfondissement des connaissances sur la gestion des ressources humaines de l'entreprise ou de tout autre organisme. Il s'agit de développer les connaissances sur les réalités de l'économie moderne à travers les enseignements suivants : la gestion des connaissances, du développement des ressources humaines et de la sociologie d'entreprise;

- Une connaissance des outils et des méthodes de gestion de la paie, de l'organisation du travail, de la gestion du personnel travers les enseignements des différents modules. Cette spécialité vise à introduire les méthodes et les outils de gestion ressources humaines et des organisations dans l'économie actuelle.

- Une préparation au monde du travail à travers les enseignements de méthodologie de recherche et la pratique de stages de formation dans les entreprises ou dans les autres institutions économiques ou financières. L'objectif est d'adapter la formation dans la spécialité Gestion des ressources humaines aux exigences de l'économie actuelle et de permettre aux étudiants de connaître la réalité économique et de pouvoir appliquer les outils et les méthodes de la gestion des ressources humaines.

D – Potentialités régionales et nationales d'employabilité

L'employabilité découlant de cette formation est d'autant plus vaste que l'étudiant pourra facilement prétendre à des postes d'emploi et cela au niveau de toutes les structures publiques ou privées dans le sens où les unités de valeur acquises vont relever de plusieurs domaines (gestion des ressources humaines de l'entreprise, gestion de la paie, gestion du personnel, ...).

Cette variété de connaissances acquises va naturellement contribuer à une meilleure employabilité de l'étudiant et sa capacité à assumer une certaine polyvalence.

E – Passerelles vers les autres spécialités

Des passerelles sont possibles des autres Masters de Gestion ou Management moyennant des équivalences étudiées par l'équipe de formation.

De même des passerelles du Master gestion des ressources humaines sont possibles vers les autres Masters Gestion ou Management sur avis de l'équipe de formation du Master d'accueil.

Comme passerelles fondamentales vers d'autres spécialités, nous citerons les transitions possibles suivantes :

- Passerelles possibles vers la spécialité audit et contrôle de gestion ;
- Passerelles possibles vers l'économie de la santé ;
- Passerelles possibles vers l'aménagement du territoire ;
- Passerelles possibles vers le marketing des services.

F – Indicateurs de performance attendus de la formation

En matière de viabilité, nous ne pouvons que nous fonder sur le succès de ces formations dans le cadre de l'enseignement professionnel car il draine un nombre important de stagiaires ce qui augure d'un intérêt certain de la part des étudiants universitaires. Par contre , nous ne pouvons nous