

جامعة مولود معمري تيزي وزو
كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير



PRFU: فرقة بحث

«إدارة المعرفة ورسملة المهارات»

F01L02UN150120230004

تنظم

الطبعة الأولى من الملتقى الوطني العلمي حول

إدارة المعرفة ورسملة المهارات كخيار لتنافسية المؤسسات الجزائرية

الرئيس الشرفي للملتقى: أ.د. بودا

رئيس الملتقى: أ.د. مطمار دليلة



تواريخ لا تنسى

* ١٥ أغسطس 2023 إرسال الملخصات وفقا لورقة اقتراح الاتصال أدناه عبر البريد الإلكتروني إلى العنوان التالي ؛

col.km2023@ummo.dz



* ٢٠ أغسطس 2023 الإخطار بالملخصات؛

* ٢٠ أكتوبر 2023 تقديم النص الكامل

* ٢٩ - ٣٠ أكتوبر 2023 عقد المؤتمر

[رابط الملتقى](#)

إشكاليه

تعتبر إدارة الكفاءات من المواضيع البحثية المهمة في ميدان علوم التسيير. كما تعد إدارة الكفاءات في الوقت الحاضر من مقومات نجاح المؤسسات وضمن تعزيز قدرتها التنافسية. وهذا بدوره يتطلب من المؤسسات العمل على تنمية مهاراتها وتطوير منتجاتها وخدماتها الابتكارية. تبعا لذلك، تعتبر إدارة المعرفة نشاطا حديثا نسبيا مع العلم أن هذا المجال البحثي كان موجودا مع قيام الإنسان باكتشاف وخلق معارف قابلة للتداول منذ 60000 سنة.



هناك عدة عوامل ساهمت في ظهور إدارة المعرفة وهي: تزايد المنافسة في السوق، ابتكار تكنولوجيات جديدة ووسائل اتصال حديثة، وفتح الحدود الجغرافية من أجل عوامة الأسواق. وكنتيجة لهذه العوامل، يجب إدارة هذا الرأسمال المعلوماتي بطريقة تمكن المؤسسة من التحكم في أصولها وتأمينها وإعادة استخدامها. بالتالي تهدف إدارة المعرفة إلى تهيئة بيئة ملائمة لرسملة المعرفة ومشاركتها وتداولها بحرية في ظل تزايد حدة المنافسة. وبفعل هذه الأخيرة، تصبح المؤسسات بنوعها الخاصة والعمومية مجبرة على التكيف السريع مع بيئة متغيرة باستمرار. وفي هذا الصدد، يجب أن تكون المؤسسات الجزائرية قادرة على تعبئة رأسمالها الفكري ومعرفة لمواجهة الطلب السوقي المتزايد وتلبية احتياجات زبائنهم. وهذا في مطالبه كذلك على استغلال معارفها وتطوير مهارات جديدة بطريقة مثلى.

يولد ابتكار التكنولوجيات و وسائل الاتصال الجديدة على غرار البريد الإلكتروني و منتديات المناقشة لدى مستخدميها الشعور بامتلاك أكبر قدر من المعلومات، أي التشبع بالمعلومات. لذلك يصبح من

الضروري المعالجة الدقيقة لبيانات هذه الموجة المعلوماتية قصد انتقاء ما هو ضروري منها لضمان السير الحسن للمؤسسة. بالإضافة إلى ذلك، يرافق فتح الحدود الجغرافية وتداول الأسواق تداول المعلومات و المعرفة بين المنظمة و عملائها باختلاف أماكن إقامتهم.



والجدير بالذكر أن ظاهرة عوامة الأسواق وعدم استقرار البيئة الخارجية للمؤسسة ساهمت في صعوبة التنبؤ بسلوك المؤسسات الأخرى وزيادة حدة تعقيد المشاكل المتعلقة بنشاطها. لذلك ينبغي على المؤسسة الاستعانة بموظفين أكفاء و مؤهلين تأهيلا عاليا لمواجهة هذه التطورات وضمن بقائها يقظة في هذه البيئة المعقدة.



وعلى الرغم من الأهمية الاستراتيجية للقدرة التنافسية للمؤسسات في بيئة تزداد تعقيدا و ديناميكية، فإن مسألة إدارة المعرفة لا تزال محدودة نسبيا و تفتقر إلى الدعم التجريبي المقنع تشير المراكز الجديدة للميزة التنافسية إلى الأبعاد المختلفة للمعرفة في المؤسسات

وهي معرفة كيفية الإبداع، ومعرفة كيفية تجميع المعرفة وتقييمها، ومعرفة كيفية إعطاء الأولوية للناس، وأخيرا معرفة كيفية تحديد أدوات التسيير... إلخ. بالتالي إن تكامل هذه الأبعاد المختلفة يشير إلى ظهور تحديات جديدة تتمثل

معاور الملتقى

في كيفية التوفيق بين عملية التحسين قصيرة الأجل و عملية الإبداع طويلة الأجل من خلال تراكم و تثمين المعرفة. في هذا السياق، تعتبر المؤسسات الجزائرية جزء من هذه الديناميكية لمواجهة المنافسة المتزايدة. ويتم ذلك بفضل استغلال المهارات الداخلية ورسمتها باستخدام نظام إدارة متماسك يتكيف مع هذا الغرض.



وفي حدود ما سبق نطرح الإشكالية التالية:

إلى أي مدى تعمد إدارة المعرفة ورسملة المهارات تعلى تحسینا القدر
ة التنافسية للمؤسسات الجزائرية ووضعها لمواجهة
المنافسة الدولية؟

- من إدارة المعرفة إلى رسملة المهارات: الإطار النظري
- رسملة المهارات والابتكار.
- اليقظة الاستراتيجية وإدارة المهارات.
- ثقافة الشركة وإدارة المهارات.
- إدارة المعرفة والقدرة التنافسية للمؤسسات.
- إدارة المعرفة في المؤسسات الجزائرية.
- الذكاء التنافسي و حوكمة المؤسسات.
- إدارة المعرفة والميزة التنافسية.
- القدرة التنافسية للمؤسسات والمسؤولية الاجتماعية.
- تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإدارة المعارف والمهارات

شروط المشاركة:

- أن يتم موضوع البحث بالأصالة، وأن لا يكون قد تم عرضه في ملتقى آخر أو سبق نشره في مجلة.
- تكتب المداخلة المقترحة على برنامج Word في شكل A4، بخط Times new romain وبحجم 12 للنص، وبحجم 13 للعناوين الفرعية. بمسافة 1,5 ما بين السطور، بهوامش: 3سم في اليسار و2,5 سم في الأعلى، الأسفل وفي اليمين.
- تعطي الأولوية للمداخلات التي تحتوي على دراسات تطبيقية.
- أن لا يتجاوز عدد المتدخلين في المداخلة مشاركين اثنين.
- لغات المداخلة: الفرنسية، الإنجليزية والعربية.

اللجنة العلمية

رئيس اللجنة العلمية:
أ.د. مطمار دليلة

اللجنة المنظمة

رئيس اللجنة المنظمة:
د.فرنان جميلة

مؤسسة	رتبة	
جامعة تيزي وزو	Pr	مطمار دليلة
جامعة تيزي وزو	MCB	أشير محند
جامعة تيزي وزو	Pr	عيسات أمينة
جامعة تيزي وزو	Pr	أميار ليلية
جامعة تيزي وزو	Pr	أمقران عبدالعزيز
جامعة تيزي وزو	MCB	أمقران حكيم
جامعة تيزي وزو	MCB	أمزيان ويزة
جامعة تيزي وزو	MCA	أعراب عبد الله
جامعة بومرداس	Pr	أركوب وعلي
جامعة تيزي وزو	Pr	بكور فريدة
جامعة تيزي وزو	Pr	ببية شعيبان
جامعة تيزي وزو	Pr	بوكريف موسى
جامعة تيزي وزو	MCB	بوزيدة زهية
جامعة تيزي وزو	Pr	شنان رزقي
جامعة تيزي وزو	MCB	شيرو كهينة
جامعة بجاية	Pr	شتي محند
جامعة القليعة	Pr	درغوم محفوظ
جامعة تيزي وزو	MCB	دريان ندية
جامعة تيزي وزو	MCB	فرنان جميلة
جامعة تيزي وزو	Pr	غداش لباس
جامعة تيزي وزو	MCA	حموتان وردية
جامعة تيزي وزو	MCA	حماش صورية
جامعة تيزي وزو	MCA	قرة رابع
جامعة تيزي وزو	MCB	كهرى سمير
جامعة القليعة	Pr	مداغ محند شريف
جامعة تيزي وزو	MCA	مقران علي
جامعة تيزي وزو	MCA	موساوي عبد الحكيم
جامعة تيزي وزو	MCA	مولاي كمال
جامعة تيزي وزو	MCB	نناش فريزة
جامعة تيزي وزو	MCA	عثمان حبيب
جامعة تيزي وزو	MCB	أومر صبرينة
جامعة تيزي وزو	Pr	وليكان سلم
جامعة تيزي وزو	MCA	أشعلال حورية
جامعة تيزي وزو	MCA	راشدي عقيلة
جامعة تيزي وزو	MCA	سحالي نوردين
جامعة تيزي وزو	Pr	سلمي مجيد
جامعة تيزي وزو	MCA	سام حسين
جامعة تيزي وزو	MCB	سي منصور فريدة
جامعة تيزي وزو	MCB	سي صلح كريمة
جامعة تيزي وزو	MCB	سوكي حكيم
جامعة تيزي وزو	MCB	تيتوش روزة
جامعة تيزي وزو	MCA	زالال أحلام
جامعة تيزي وزو	MCA	زرخفاوي لباس

مؤسسة	رتبة	
جامعة تيزي وزو	MCB	فرنان جميلة
جامعة تيزي وزو	MCB	كهرى سمير
جامعة تيزي وزو	MAA	مالك ندير
جامعة تيزي وزو	MCB	أمقران حكيم
جامعة تيزي وزو	Doctorante	أمرون ليدية
جامعة تيزي وزو	MAA	أمزيان ويزة
جامعة تيزي وزو	MAA	بابو عمر
جامعة تيزي وزو	MCB	بوزيدة زهية
جامعة تيزي وزو	Doctorante	بلحسان ثنهان
جامعة تيزي وزو	MAA	بيلاك ليلية
جامعة بومرداس الجزائ	Doctorante	بودريوة أمينة
جامعة تيزي وزو	MAA	شيكاي سميحة
جامعة تيزي وزو	MCB	شيرو كهينة
جامعة تيزي وزو	MAA	حماش صورية
جامعة تيزي وزو	MAA	محمدية مهنة
جامعة تيزي وزو	MCA	دير محمد
جامعة تيزي وزو	MAA	لمروس كتيبة
جامعة تيزي وزو	MAA	لحاد رشيدة
جامعة تيزي وزو	MAA	حددي لونس
جامعة تيزي وزو	MAA	مزياتي يسين
جامعة تيزي وزو	MAA	أبعزيز سعيد
جامعة تيزي وزو	Doctorante	ويكان نهيدة
جامعة تيزي وزو	MCB	أومر صبرينة
جامعة تيزي وزو	MAA	أسعيد عزيز
جامعة تيزي وزو	MCB	سي منصور فريدة
جامعة تيزي وزو	MCB	سي صلح كريمة
جامعة تيزي وزو	MAA	تسدة يسمينة
جامعة تيزي وزو	MCB	تيتوش روزة

