

– Université Mouloud Mammeri de Tizi-Ouzou (UMMTO) –

Faculté des Sciences Économiques, Commerciales et des
Sciences de Gestion (FSECSG)



Appel à Communication

Colloque national hybride organisé sous le thème :

« **Management des ressources humaines entre mobilité et enracinement : quelles stratégies pour attirer et retenir les talents en Algérie ?** »

A l'Initiative du Laboratoire DEFI et de la Faculté des Sciences Économiques, Commerciales et des Sciences de Gestion (FSECSG)

Date du colloque : 14 et 15 octobre 2025

Lieu : Salle de conférences Sciences Commerciales, FSECSG/UMMTO

- **Président du colloque** : Dr. Samir KEHRI
- **Présidents d'honneur** :
 - Pr Ahmed BOUDA, Recteur de l'UMMTO
 - Pr Mohamed LAICHE, Doyen de la FSECSG
- **Coordinatrice générale du colloque** : Mme Djamila FERNANE
- **Comité scientifique** :
 - Présidente : Dr. Houria OUCHALAL
 - Vice-présidente : Dr. Lynda BELGAID
- **Président du comité d'organisation** : Dr. Nadir MALEK

Présentation du colloque

L'Algérie, pleinement insérée dans cette dynamique internationale, se retrouve aujourd'hui face à un double enjeu : stopper l'érosion de son capital humain et construire des organisations modernes, capables de répondre aux nouvelles attentes professionnelles.

Ce colloque propose de réfléchir aux stratégies que peuvent adopter les organisations publiques et privées pour attirer les talents, les engager et surtout les fidéliser sur le long terme. Il s'adresse aux chercheurs, praticiens RH, managers, consultants, dirigeants d'entreprises (publiques et privées) acteurs institutionnels et étudiants souhaitant contribuer à une réflexion collective sur les mutations du marché de l'emploi et sur les nouveaux paradigmes du management des talents.

La rencontre sera organisée en format hybride (présentiel et à distance), afin de favoriser une participation nationale plus large.

Objectifs du colloque

- **Analyser** les dynamiques actuelles de mobilité des talents en Algérie.
- **Identifier** les leviers efficaces pour l'attraction, l'intégration et la fidélisation durable des compétences.
- **Explorer** les impacts des technologies digitales sur les pratiques RH et l'engagement collaborateur.
- **Développer** une réflexion sur le rôle des politiques publiques et des incitations économiques dans la rétention des talents.
- **Proposer** des solutions innovantes en matière de marketing RH, d'expérience collaborateur et de qualité de vie au travail.
- **Renforcer** la synergie entre monde académique, monde professionnel et secteur public dans la co-construction de nouvelles politiques RH.

Argumentaire scientifique

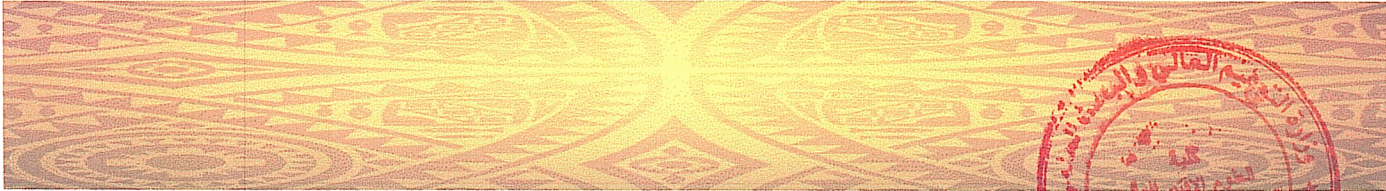
Le capital humain est aujourd'hui reconnu comme le principal vecteur de compétitivité et d'innovation. Plus qu'un simple facteur de production, il est devenu un actif stratégique qu'il convient de valoriser, d'engager et de fidéliser.

En Algérie, la fuite des talents, les mobilités internes désorganisées et l'inadéquation entre l'offre d'emploi et les aspirations professionnelles pèsent lourdement sur les performances économiques et sociales.

Ces défis exigent une refonte de la GRH autour de concepts clés : la valeur perçue par les talents, l'expérience collaborateur, la reconnaissance active, la mobilité maîtrisée et l'innovation managériale.

Dans ce contexte, plusieurs facteurs doivent être intégrés :

- Les transformations digitales, qui imposent la modernisation des outils RH ;
- L'importance croissante des valeurs personnelles dans les choix professionnels ;
- L'essor de la notion de marque employeur et de marketing RH ;
- La nécessité d'adopter des politiques d'incentive attractives et durables ;
- L'émergence de nouveaux modes de travail hybrides et flexibles.



Problématique générale

La pression concurrentielle et les bouleversements technologiques redessinent en profondeur le paysage du travail en Algérie. D'une part, la mobilité internationale offre aux talents des opportunités sans précédent, mais menace également la rétention des compétences locales. D'autre part, la digitalisation transforme les processus RH, les modes d'apprentissage et les attentes des collaborateurs, qui recherchent aujourd'hui plus qu'un simple emploi : ils aspirent à un projet professionnel porteur de sens, à des environnements flexibles et à des perspectives d'évolution claires. Dans ce double contexte de mobilité accrue et de mutation numérique, les organisations algériennes doivent repenser leurs ressources humaines pour demeurer attractives, maintenir l'engagement de leurs effectifs et limiter le turnover des profils clés.

Comment les organisations algériennes peuvent-elles concevoir et déployer des stratégies de management des talents capables d'attirer, de mobiliser et de fidéliser durablement leurs compétences stratégiques dans un contexte de mobilité internationale, de digitalisation accélérée et d'évolution des attentes professionnelles ?

Pour structurer cette réflexion, plusieurs points interrogent directement la capacité des entreprises et administrations à élaborer des stratégies de management des talents véritablement efficaces :

1. Comment conjuguer attractivité et fidélisation ?

- Quels dispositifs d'onboarding et de mentoring garantir un engagement rapide et durable ?
- De quelles manières la reconnaissance — financière et non financière — peut-elle devenir un levier de rétention ?

2. Quel rôle pour la digitalisation ?

- Jusqu'où automatiser les processus de recrutement et de formation sans déshumaniser l'expérience collaborateur ?
- Comment tirer parti de l'analytics RH pour anticiper les risques de départ et piloter les parcours professionnels ?

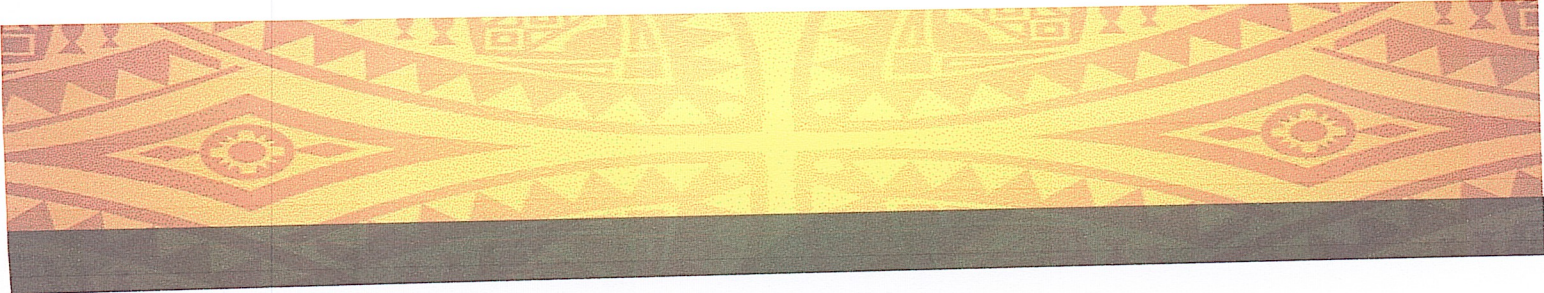
3. Comment articuler mobilité et enracinement ?

- Quels cadres organisationnels (plans de mobilité interne, rotations de postes, missions à l'international) favorisent le développement tout en préservant la cohésion ?
- Comment accompagner la mobilité géographique ou fonctionnelle pour qu'elle devienne un vecteur de fidélisation plutôt qu'un facteur de fuite ?

4. Quelle synergie avec les politiques publiques ?

- De quelle manière les incitations fiscales, les programmes de retour des expatriés et les partenariats université-entreprise peuvent-ils renforcer la stratégie RH des organisations ?

5. Comment répondre aux attentes générationnelles ?

- En quoi les aspirations à l'autonomie, à l'équilibre vie pro/vie perso et à l'impact sociétal redéfinissent-elles les normes de fidélisation ?
 - Quelles pratiques managériales (leadership collaboratif, espaces de travail hybrides, projets à responsabilité sociale) sont perçues comme prioritaires par la nouvelle génération ?
- 

Axes thématiques du colloque



Axe 1 : Mobilité professionnelle et enracinement des talents

- Analyse des flux de mobilité interne et internationale des compétences algériennes ;
- Facteurs d'attractivité et motivations à l'expatriation : perspectives de carrière, reconnaissance sociale, équilibre de vie ;
- Politiques organisationnelles pour accompagner la mobilité sans perte de compétences ;
- Management de la mobilité interne comme levier d'engagement et de développement.

Axe 2 : Stratégies d'attraction, d'intégration et de fidélisation

- Définition et promotion de la marque employeur ;
- Techniques d'onboarding et d'accompagnement ;
- Développement de parcours de carrière évolutifs et personnalisés ;
- Construction de cultures organisationnelles engageantes et inclusives.

Axe 3 : Digitalisation du management des talents

- Recrutement prédictif et plateformes numériques de sélection ;
- Digitalisation des parcours de formation continue ;
- RH analytiques et exploitation des données pour la fidélisation des talents ;
- Intelligence artificielle et automatisation des processus RH : quels enjeux éthiques ?

Axe 4 : Politiques publiques, incitations économiques et partenariat entreprises-universités

- Programmes publics de lutte contre la fuite des cerveaux ;
- Initiatives de retour des compétences expatriées ;
- Politiques d'incentive au niveau national et local : fiscalité, primes, bourses, accélérateurs d'entrepreneuriat ;
- Renforcement des passerelles entre enseignement supérieur, centres de recherche et entreprises.

Axe 5 : Marketing RH et expérience collaborateur

- Définition du marketing RH et de son rôle dans l'attraction des talents ;
- Expérience collaborateur comme levier d'engagement et d'enracinement ;
- Communication interne, storytelling d'entreprise et valorisation des réussites ;
- Nouveaux canaux de promotion RH : réseaux sociaux, plateformes spécialisées, ambassadeurs internes.

Modalités de soumission et dates importantes

- Résumé entre 300 et 500 mots présentant clairement :
 - La problématique abordée,
 - La méthodologie,
 - Les principaux résultats attendus.
- 3 à 5 mots-clés en lien avec l'axe choisi.
- Informations complètes de l'auteur : nom, prénom, affiliation institutionnelle, grade, adresse email, numéro de téléphone.

Les contributions peuvent être théoriques, empiriques, comparatives ou basées sur des études de cas.



Dates à retenir :

Étapes	Dates
Lancement de l'appel à communications	10/07/2025
Date limite de soumission des résumés	01/09/2025
Notification d'acceptation des résumés	09/09/2025
Date limite de soumission des textes complets	25/09/2025
Notification d'acceptation finale	4 octobre 2025
Tenue du colloque	14 et 15 octobre 2025

Adresse de soumission :

col.mrh2025@ummto.dz



COMITE SCIENTIFIQUE



N°	Nom et prénom	Qualité	Grade	Fonction	Etablissement
1	OUCHALAL Houria	Présidente	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
2	BELGAID Lynda	Co-Présidente	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
3	ABBES FERHAT	Membre	Professeur	Enseignant	U/ MSILA
4	ABRIKA Belaid	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
5	ACHIR Mohamed	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
6	AISSAT Amina	Membre	Professeur	Enseignante	FSECG/UMMTO
7	AIT SI SAID Radia	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
8	AIT TALEB Abdelhamid	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
9	AKKOUL Jugurta	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
10	AKNINE-SOUIDI Roza	Membre	Professeur	Enseignante	FSECG/UMMTO
11	ALLAG Yacine	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
12	ALLEK SAFIA	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
13	AMMAR Brahmia	Membre	Professeur	Enseignant	U. TEBESSA
14	AMEZIANE Louiza	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
15	AMIAR-DOUADI Lila	Membre	Professeur	Enseignante	FSECG/UMMTO
16	ARAB Abdellah	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
17	ARKOUB OUALI	Membre	Professeur	Enseignant	UMB/Boumerdes
18	ASMANI Arezki	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
19	ASSOUS Nassima	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
20	AYAD Khalida	Membre	MCA	Enseignante	U/Bouira
21	BADI Abdelmadjid	Membre	Professeur	Enseignant	Univ GHARDAIA
22	BEKKOUR Farida	Membre	Professeur	Enseignante	FSECG/UMMTO
23	BELAIDI Abdelaziz	Membre	Professeur	Enseignant	ESC, Alger
24	BELLAHCENE Ouardia	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
25	BEN MANSOUR- KOLI Sonia	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
26	BENMAKHOLOUF Yasmine	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
27	BERBAR Mouloud	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
28	BERRACHED Wafaa	Membre	Professeure	Enseignante	U/ Tlemcen
29	BOUCHETARA Mehdi	Membre	MCA	Enseignant	ENSM, Alger
30	BOURKACHE Ferroudja	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
31	BOUZIDA Ep. Malek Zahia	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
32	BRAHAM CHAOUCH Toufik	Membre	Professeur	Enseignant	U/ Bordj Bou Arreridj
33	CHENANE Arezki	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
34	CHERROU Kahina	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
35	CHIKH-AMNACHE Sabrina	Membre	Professeur	Enseignante	FSECG/UMMTO
36	CHIKH-BOUBEGHELA Nabila	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO

37	CHITTI Mohand	Membre	Professeur	Enseignant	U/Béjaia
38	DAHLAB Ania	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
39	FERNANE Djamila	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
40	GHEDDACHE Lyes	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
41	GHOMARI Souhila	Membre	Professeure	Enseignante	U/ Tlemcen
42	GUELMINE Med Hicham	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
43	GUERCHOUH Mouloud	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
44	HADDAD Madouda	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
45	HAMMACHE Soria	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
46	HAMOUTENE Ouardia	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
47	IGUERGZIZ Wassila	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
48	KABENE Ahmed	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
49	KARA Rabah	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
50	KEHRI Samir	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
51	KHAZNADJI Mohamed	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
52	KOULI Mohamed	Membre	Professeur	Enseignant	UMB/Boumerdes
53	LAICHE Mohamed	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
54	LAMRANI Nassima	Membre	MCA	Enseignante	U/ Bordj Bou Arreridj
55	MADOUCHE Yacine	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
56	MATMAR Dalila	Membre	Professeur	Enseignant	FSECS/UMMTO
57	MEKACHER Amel	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
58	MOHAMED ELHADJ Leila	Membre	MCA	Enseignante	ENSM, Alger
59	MOKRANE Ali	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
60	MOKRANI Abdelaziz	Membre	Professeur	Enseignant	Univ/ d'Alger 3
61	MOULAI Kamel	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
62	MOUMOU Ouerdia	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
63	MOUSSAOUI Hakim	Membre	MCA	Enseignant	FSEGS/UMMTO
64	NEMIRI Epse YAICI Farida	Membre	Professeur	Enseignante	UAM/Bejaia
65	OTMANI Habib	Membre	MCA	Enseignant	ENSM, Tlemcen
66	OUALIKENE Slim	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
67	OUAMAR SABRYA	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
68	OUKACI Kamal	Membre	Professeur	Enseignant	UAM/Bejaia
69	RACHDI Akila	Membre	Professeure	Enseignante	FSECG/UMMTO
70	SADAOUI Farid	Membre	Professeur	Enseignant	Univ GHARDAIA
71	SADOUD Ahmed	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
72	SAHALI Nourdine	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
73	SALMI Madjid	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
74	SAM Hocine	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
75	SI AMEUR Hadjira	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
76	SIDI MAAMAR Lydia	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO

77	SMADI Amina	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
78	SMAILI Nabila	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
79	SOUKI Hakima	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
80	TADJINE Radhia	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
81	TESSA Ahmed	Membre	Professeur	Enseignant	FSECG/UMMTO
82	TITOUCHE Roza	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
83	YAICI Farid	Membre	Professeur	Enseignant	U/AMBejaia
84	ZEMIRLI Radhia	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO
85	ZERKHEFAOUI Lyes	Membre	MCA	Enseignant	FSECG/UMMTO
86	ZEROUTI Messaoud	Membre	Professeur	Enseignant	ENSM, Alger
87	ZOURDANI Safia	Membre	MCA	Enseignante	FSECG/UMMTO

COMITE D'ORGANISATION :

1	MALEK Nadir	Président	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
2	SI SALAH Karima	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
3	DORBANE Nadia	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
4	AMOKRANE Hakima	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
5	SI MANSOUR Farida	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
6	HAMDAD Toufik	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
7	BABOU Omar	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
8	AMELLAL Sabrina	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
9	LOUNACI Djamila	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
10	FERRAT Massiva	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
11	LEHAD Rachida	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
12	OUSSAID Aziz	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
13	BILEK Lila	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
14	HAMOUR Djamila	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
15	REDJEOUANI Yacine	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
16	HAMAZ Sabrina	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
17	OULD TALEB Ramdane	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
18	AIT YAKOUB Arezki	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
19	HASSAIME Hafidh	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
20	BENAMARA Karima	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
21	ARHAB Samir	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
22	BECHEKER Kahina	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
23	BELHOCINE Hamid	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
24	L'HADJ MOHAND Moussa	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
25	MAHTOUT Idir	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
26	BOUABBACHE Aissa	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
27	KHAMES Abdenour	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
28	GUENDOUZI Mohammed	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO

29	BEN BOUZID Badredine	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
30	OUOTMANE Ahmed	Membre	MAA	Enseignante	FSECG/UMMTO
31	CHIKAOUI YAMINA	Membre	MAA	Enseignante	FSECG/UMMTO
32	HOCINI Amina	Membre	MAB	Enseignante	FSECG/UMMTO
33	MEDANI Fatma Zohra	Membre	MAB	Enseignante	FSECG/UMMTO
34	ZOUAIMIA Nadia	Membre	MAA	Enseignante	FSECG/UMMTO
35	TASSADA Yasminna	Membre	MAA	Enseignante	FSECG/UMMTO
36	BELLAHSENE Thinhinane	Membre	MCB	Enseignante	FSECG/UMMTO
37	FERRAT Marzzouk	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
38	HADDADI Lounes	Membre	MAA	Enseignant	FSECG/UMMTO
39	ANICHE Arezki	Membre	MAA	Enseignant	FSECG/UMMTO
40	HAMAZ Tahar	Membre	MCB	Enseignant	FSECG/UMMTO
41	YAHIAOUI Amar	Membre	MAA	Enseignant	FSECG/UMMTO
42	MIHOUBI Riadh	Membre		Doctorant	FSECG/UMMTO
43	BARKAY Abdelhakim	Membre		Doctorant	FSECG/UMMTO
44	HEROUI Said	Membre		Doctorant	FSECG/UMMTO

