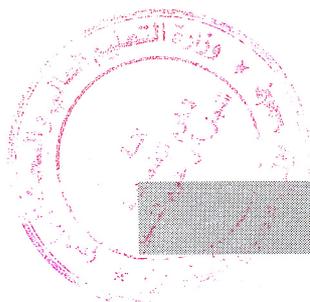


MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

UNIVERSITE MOULOUD MAMMERI DE TIZI-OUZOU

FACULTE DES SCIENCES ECONOMIQUES, COMMERCIALES ET DES SCEINCES DE GESTION

LABORATOIRE DEVELOPPEMENT, ECONOMIE FINANCE et INSTITUTIONS



## Problématique du Séminaire

### Séminaire National

Sous le thème :

**EMPLOI EN ALGERIE : ENTRE REALITES ET PERSPECTIVES  
D'ADAPTATION FACE AUX MUTATIONS ECONOMIQUES ET  
TECHNOLOGIQUES**

Le 22 Octobre 2025

**Président du Séminaire :**

Dr. KHAZNADJI Mohammed

**Présidents d'honneurs :**

Recteur de l'université Mouloud MAMMERI de Tizi-Ouzou, le Pr. BOUDA Ahmed.  
Doyen de la Faculté des Sciences Economiques, Commerciales et des Sciences de Gestion, le  
Pr. LAICHE Mohamed.

**Président du comité scientifique :**

Pr. TESSA Ahmed

**Président du comité d'organisation :**

Dr. OULD TALEB Ouramdane

## Problématique du séminaire



Le marché de l'emploi en Algérie connaît, depuis plusieurs années, des mutations profondes sous l'effet combiné de facteurs économiques, sociaux, démographiques et technologiques. Malgré les efforts soutenus des pouvoirs publics pour promouvoir l'emploi et renforcer l'inclusion professionnelle, de nombreux défis persistent : chômage structurel des jeunes, développement du secteur informel, inadéquation entre les formations proposées et les besoins réels du marché, une forte dépendance vis-à-vis du secteur public, etc.

Par ailleurs, l'environnement économique en pleine transformation (marqué par la volonté de diversification, la digitalisation croissante, l'essor du télétravail, l'émergence de nouvelles formes d'emploi et la progression de l'auto-entrepreneuriat) redéfinit en profondeur les dynamiques du monde du travail.

En effet, l'emploi Algérie a subi de nombreuses mutations qui se manifestent principalement par le recul de l'emploi dans les secteurs productifs, la progression de l'emploi féminin et de l'emploi informel.

S'agissant du taux de chômage, d'après les statistiques de l'ONS, le phénomène a repris sa tendance à la croissance, il est passé de 9,82% en 2013, à 11,4% en 2019 pour s'établir à 12,7% en 2024. Il concerne surtout les jeunes de moins de 30 ans, les femmes et les diplômés.

En outre, le taux d'emploi, qui renseigne sur la capacité d'une économie à mobiliser ses ressources en main d'œuvre, demeure faible comparativement à la moyenne européenne.

En somme, l'analyse du marché de l'emploi en Algérie révèle une dynamique contrastée, marquée par des contraintes structurelles, une faible diversification économique et une inadéquation persistante entre la formation et les besoins réels du marché. Malgré une jeunesse nombreuse, les taux de chômage, en particulier chez les jeunes diplômés, demeurent élevés, posant un défi majeur pour les politiques publiques d'insertion professionnelle. Ces dernières années, de nouvelles formes d'emploi ont émergé, reflétant une flexibilité accrue du travail et une tendance croissante à l'auto-entrepreneuriat, soutenus par divers dispositifs publics.

Toutefois, cette évolution coexiste avec une forte prévalence de l'emploi informel, qui, bien qu'il constitue un amortisseur social, génère des effets socio-économiques néfastes tels que la précarité, l'absence de protection sociale et la sous-valorisation des compétences.

Dans ce contexte, la question de la valorisation du capital humain devient cruciale, notamment à travers l'amélioration des systèmes de rémunération, la reconnaissance des qualifications et l'adaptation des formations aux exigences du marché. Les mutations technologiques et la transition vers une économie numérique imposent en effet de nouvelles compétences, tant techniques que

transversales, appelant à une refonte des programmes de formation et à un meilleur dialogue entre le monde académique et celui de l'entreprise. Ainsi, la construction d'un marché de l'emploi plus inclusif, dynamique et durable passe par une réforme structurelle globale, alliant innovation, régulation et investissement dans le capital humain.

Ce séminaire ambitionne d'analyser les évolutions complexes de l'emploi en Algérie à travers une approche pluridisciplinaire. Il s'agira notamment d'examiner l'impact des transformations en cours sur les relations entre formation, emploi et trajectoires professionnelles en Algérie, de cerner les enjeux actuels, de partager les bonnes pratiques, et de formuler des pistes d'adaptation aux nouvelles réalités du marché de l'emploi.

## Axes du Séminaire

**Axe 1 :** Analyse du marché de l'emploi en Algérie : tendances, contraintes et perspectives.

**Axe 2 :** Nouvelles formes d'emploi : flexibilité accrue du travail, Auto-entrepreneuriat et entrepreneuriat individuel.

**Axe 3 :** Politiques publiques d'emploi et insertion professionnelle des jeunes diplômés.

**Axe 4 :** Emploi informel : impacts socio-économiques et stratégies d'intégration.

**Axe 5 :** Adéquation formation-emploi.

**Axe 6 :** Valorisation du capital humain et nouvelles exigences en compétences face aux mutations technologiques.